

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в НМАУ «ФОК «ОКТАН» на 2022 год

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет по выполнению
1.	2.	3.	4.	5.
<p>1.</p> <p>1.1 Разработка и принятие локальных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, внесении изменений в уже действующие акты</p>	<p>Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Заместитель директора по АХЧ, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Разработано и утверждено 01.06.2022 г. «Положение о комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам НМАУ «ФОК «ОКТАН»</p>
<p>2.</p> <p>2.1 Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).</p>	<p>Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместитель директора по АХЧ, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>В апреле 2022 года проведен круглый стол с сотрудниками по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
			<p>Сотрудники, приняты на работу в отчетном году, ознакомлены с вопросами профилактики и предупреждения</p>	

				коррупции непосредственно после приема на работу. Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии.
2.2	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Постоянно	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В ноябре 2022 года прошел повышение квалификации 1 сотрудник по теме: «223-ФЗ: Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридическими лиц».
2.3	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	к 9 декабря	Заместитель директора по общим вопросам, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	9 декабря проведена викторина антикоррупционной направленности «Это нужно знать» для работников учреждения. В мероприятии приняли участие 41 человек.
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения			
3.1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Заместитель директора по АХЧ, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала.

3.2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	В течение года по мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ознакомление работников учреждения осуществляется систематически под роспись.
3.3	Представление директором учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно до 30 апреля текущего года	Директор	Сведения представлены своевременно и размещены на официальном сайте: https://fokokta.ru
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции			
4.1	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам, ведущий экономист	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля
4.2	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции			
5.1	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством	По мере необходимости	Заместитель директора по общим вопросам.	За отчетный период жалобы и обращения

	анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения		ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Граждан и организаций в учреждение не поступали
5.2	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции
5.3	Проведение проверки качества предоставляемых учреждением услуг	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам	Контроль осуществляется
5.4	Соблюдение принципа справедливости при решении кадровых вопросов, вопросов материального и нематериального стимулирования служебной деятельности работников учреждения	Постоянно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, специалист по кадрам	Материальное стимулирование работников учреждения осуществляется в соответствии с утвержденным положением об оплате труда на основании ходатайств заведующих структурных подразделений с учетом утвержденных критериев и Положения о комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам НМАУ «ФОК «ОКТАН»
5.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о фактах	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	Уведомлений работников о фактах обращений в

